

IT-professional/medewerker

Waarvoor kun je het e-CF gebruiken als IT-medewerker/professional?

Het e-CF kun je gebruiken om de bij jouw functie horende competenties beter (marktconform) vorm te geven én om opleiding en training beter op je functie af te stemmen. Oftewel jezelf *Fit For Future* maken. Een voorbeeld hiervan is beschreven door Capgemini. [Good practice Capgemini](#)

Wat is het voordeel om mijn competenties te toetsen met het e-CF model?

Het e-CF is een Europees framework met focus op IT. Door het e-CF kun je zelf je mogelijkheden tot ontwikkeling, groei en vergroting van je kansen op de arbeidsmarkt in Nederland en Europa in kaart brengen.

Als ik meedoe en slecht scoor heeft dat dan negatieve consequenties?

Het is niet mogelijk een slechte score te behalen met het e-CF model. Het e-CF maakt het alleen inzichtelijk met welke bij jouw (toekomstige) functie horende competenties je je beter (marktconform) kunt maken.

Waarom zou ik mij aan mijn IT-collega's/professionals in de arbeidsmarkt spiegelen?

Het inzichtelijk maken van je huidige en / of benodigde competenties en deze te verbeteren is geen garantie voor een functiebevordering of aanstelling. Echter, het kan wel je kansen op functiebevordering groter maken en / of je een interessante kandidaat maken op de arbeidsmarkt.

Heeft het model toegevoegde waarde voor mijn loopbaanontwikkeling?

Het model heeft absoluut toegevoegde in loopbaanontwikkeling. Het is een houvast om een carrièreplanning te kunnen maken c.q. het e-CF geeft inzicht in wat je nodig hebt aan opleiding de komende jaren. Bijvoorbeeld bij de Rijksoverheid worden loopbaanpaden en leerlijnen op de Rijksinterne mobiliteitsmogelijkheden zichtbaar gemaakt door middel van het e-CF model. Aan de hand van deze bevindingen krijgt de medewerker meteen een beter gefundeerd beeld van zichzelf als kandidaat op de arbeidsmarkt en/of binnen zijn organisatie/afdeling.

Is er een e-CF competentiescan in de markt?

Er zijn momenteel verschillende handige en betaalbare online scans beschikbaar om je huidige profiel en gewenste profiel inzichtelijk te maken.

De scan geeft een eerste inzicht in de aanwezige en te ontwikkelen competenties en de te volgen opleidingen en trainingen. Aan de hand van de bevindingen krijg je zo meteen een beter gefundeerd beeld van jezelf als een kandidaat op de arbeidsmarkt.

Gebruikt de overheid het e-CF in tenders?

De Rijksoverheid gebruikt sinds 2012 het e-CF bij inhuur van ICT-personeel. Het Kwaliteitsraamwerk IV is ingevoegd bij lopende raamcontracten.

Bij het Ministerie van Defensie wordt het nog niet gebruikt. Maar staat wel gepland om te gaan gebruiken als onderdeel van de uitvraag van expertise personeel. Defensie vindt momenteel de toepassing voor het stellen van vacatures belangrijker: niet op basis van de functiebeschrijving, maar op basis van de competenties.

Hoe maakt het e-CF mijn CV meetbaar?

Door aan je huidige CV je persoonlijke competentiepaspoort toe te voegen wordt je meetbaar voor de arbeidsmarkt. Een dergelijk paspoort kun je gratis maken met een self assessment tool van bijvoorbeeld EXIN [Good practice EXIN](#) of via de Cepis e-Competence benchmark <http://cepisecompetencebenchmark.org>.